



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI CINQUE POSIZIONI DI “OPERAIO SERVIZI AMBIENTALI E MANUTENZIONE DEL VERDE” – LIVELLO 2° DEL CCNL per il settore FEDERUTILITY

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE approvato con Determina dell’Amministratore Unico di AMAGA S.p.a. in data 9 ottobre 2015;

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale di navigli Ambiente S.r.l. adottato con deliberazione dell’Amministratore Unico del 14 marzo 2019;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAGA S.p.a del 31 luglio 2019;

Visti i principi di cui all’art. 35 comma III, D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Vista la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

RENDE NOTO

E’ indetta una selezione pubblica per l’assunzione a tempo indeterminato di nr. 5 **“OPERAI addetti ai servizi ambientali e alla manutenzione del verde ” – LIVELLO 2° DEL CCNL per il settore FEDERUTILITY** - a tempo pieno.

La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL FEDERUTILITY nella declaratoria del livello 2 con i relativi elementi qualificanti. In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo il candidato prescelto dovrà occuparsi di:

- manutenzione del verde pubblico;
- il taglio di erba;
- taglio di siepi;
- potature;
- piantumazioni;
- manutenzione degli impianti di irrigazione;
- installazione impianti di irrigazione;
- manutenzione di mezzi e attrezzature;
- diserbo;
- allestimento di fioriere e aiole;
- attività di piccola manutenzione ordinaria in parchi e giardini;
- pulizia stradale delle strade manuale e meccanizzata;
- raccolta rifiuti;



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

Al profilo ricercato sono richieste le seguenti caratteristiche:

- capacità di lavorare in gruppo;
- capacità di lavorare in autonomia;
- capacità di relazionarsi con il pubblico;
- riservatezza, precisione, affidabilità;
- flessibilità.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di AMAGA Abbiategrasso S.p.A. sita in Abbiategrasso (MI) – viale Carlo Cattaneo , n. 45 e, nelle occasioni in cui si rendesse necessario, presso le altre unità operative di Amaga Abbiategrasso SpA o delle società dalla stessa controllate/ partecipate, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2103 c.c.

Art. 1 INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

Al posto sarà assegnato il livello 2 del CCNL del settore FederUtility e attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e indeterminato:

- a) stipendio iniziale del livello 2 come da CCNL;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) assegno nucleo familiare ove spettante;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35 comma 3, D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL del settore Gas-Acqua.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

- b)** idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- c)** godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- d)** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- e)** non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f)** essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- g)** non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMAGA Abbiategrasso S.p.A. o le società dalla stessa partecipate o controllate, licenziato/a per giusta causa;

Art. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

TASSA DI SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di € 12,00 da corrispondere ad AMAGA Abbiategrasso S.p.A. con la seguente causale "tassa per la selezione quale operaio servizi ambientali e manutenzione del verde" con le seguenti modalità:

bonifico bancario sul c/c bancario le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:

- IT08R031113238000000000783 BANCA POPOLARE COMMERCIO & INDUSTRIA - Fil.di Abbiategrasso (MI)

– Art. 5

DOMANDA DI AMMISSIONE

–

Avendo l'azienda deciso di affidare all'esterno le attività di reclutamento e selezione come previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del Personale, la domanda di ammissione va redatta **mediante la compilazione del modello all'uopo predisposto e la sottoscrizione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, allegati al presente avviso, e deve essere spedita o consegnata a mano con**



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiatograsso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

le modalità di cui al successivo art. 16, presso la sede di Manpower sita in **Via Milano, 13-15 - 20013 Magenta (MI)**.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono inoltre pubblicati sul sito www.amaga.it, sezione amministrazione trasparente.

– La busta, contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE DI OPERAIO SERVIZI AMBIENTALI E MANUTENZIONE DEL VERDE".

– Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Per informazioni relative alla domanda di ammissione rivolgersi alla sede Manpower di Magenta, via Milano 13-15, numero di telefono 02 9729 5312, e-mail: magenta.milano@manpower.it

Art. 6

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento della tassa di selezione (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003), nonché i documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 11 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);
- c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- e) eventuale copia Patente C ed attestato CQC ed ogni altro patentino coerente con la mansione in possesso del candidato
- f) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 7

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE. REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione ha luogo nei casi sotto elencati:

- **la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di ammissione;**
- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) – b).**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

Art. 8

MODALITÀ DI SELEZIONE

Sono state affidate alla Società MANPOWER SRL le attività prodromiche alla realizzazione di una short list (PRIMA FASE SELETTIVA) di un numero massimo di 10 candidati:

- attività di raccolta delle domande nelle modalità previste dall' art. 5
- verifica dei requisiti di cui all'art. 2
- somministrazione di una prova scritta
- colloquio motivazionale

Al termine di tale attività MANPOWER SRL presenterà ad Amaga un rosa di candidati, che saranno valutati attraverso un colloquio da una Commissione di valutazione istituita secondo le modalità prevista dal Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Art. 9

AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso la mail indicata dal candidato nella domanda di ammissione. Tutti coloro cui non sia notificata la esclusione saranno convocati dalla Società MANPOWER SRL per sostenere le prove preselettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE

Le prove selettive somministrate dalla Società MANPOWER SRL consisteranno in:

- **prova teorico/pratica consistente in un questionario composto da 30 domande a risposta multipla sui seguenti argomenti:**
 - nozioni base di botanica;
 - tecniche di manutenzione del verde;
 - nozioni base sulla normativa dei rifiuti;
 - Test attitudinali
- **colloquio motivazionale in cui verranno verificate le seguenti caratteristiche:**
 -
 - capacità di lavorare in gruppo;



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

- autonomia;
- capacità di relazionarsi a tutti i livelli con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda;
- riservatezza, precisione, affidabilità;
- flessibilità.

I candidati che avranno superato la PRIMA FASE SELETTIVA saranno successivamente convocati dalla Commissione giudicatrice per sostenere un colloquio ed una eventuale prova pratica sui seguenti argomenti:

- autopresentazione;
- cultura generale;
- organizzazione del lavoro;
- nozioni base in materia di servizi di igiene ambientale;
- nozioni base in materia di manutenzione del verde;
- nozioni in materia di appalti pubblici;

La Commissione, utilizzerà anche le risultanze derivanti dalla prima fase selettiva che saranno quindi oggetto della complessiva valutazione del candidato.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, di tutte le prove, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 11 **PUNTEGGIO**

PRIMA FASE SELETTIVA

| | |
|---|------------------|
| Alla prova teorico/pratica scritta sarà attribuito un punteggio massimo di: | 15 punti. |
| Al colloquio presso la società di selezione sarà attribuito un punteggio massimo di: | 10 punti |
| Possesso patente C e attestato CQC | 3 punti |
| Possesso di almeno un patentino per uso di trattori o simili, per il diserbo e ogni attestazione riconducibili alle mansioni in oggetto. | 2 punti |

Passeranno alla successiva fase (SECONDA FASE SELETTIVA), i **10** candidati che avranno raggiunto il maggior punteggio e gli eventuali pari merito.

SECONDA FASE SELETTIVA

Al colloquio innanzi la Commissione aziendale sarà attribuito un punteggio massimo di: **30** punti
I candidati dovranno raggiungere il punteggio minimo di 21 punti.



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

Art. 12

GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio ottenuto durante la seconda prova selettiva effettuata dalla Commissione.

Accederanno alla graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato complessivamente un punteggio pari o superiore a 21/30.

Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amaga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. Amaga Spa, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 (trenta) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 13

VALIDITÀ

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 2 (due) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMAGA Abbiategrasso S.p.A. con un preavviso di almeno 10 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

Art. 14

ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore del è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15

PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16

TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) mezzo RACCOMANDATA A/R **entro il giorno 16 marzo 2020;**
- 2) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno 16 marzo 2020;**

La domanda di ammissione, se inviata mezzo Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Art. 17

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando sono raccolti e trattati da MANPOWER SRL e da AMAGA Abbiategrasso S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da MANPOWER S.r.l. e da AMAGA Abbiategrasso S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.



Capitale sociale: € 2.160.000,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 18 PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMAGA Abbiategrasso S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova teorico/pratica e secondo le modalità di cui all'art. 9.

Art. 19 DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i oggetto della selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Abbiategrasso 14 febbraio 2020

F.to in originale
Il Direttore Generale
Dott. Elio CARINI