



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DI “COLLABORATORE FARMACISTA” – LIVELLO 1° DEL CCNL A.S.SO. FARM.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE approvato con Determina dell'Amministratore Unico di AMAGA S.p.A. in data 9 ottobre 2015;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAGA S.p.A. del 6 agosto 2020;

Visto il D.Lgs. n. 175/2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;

Visti i principi di cui all'art. 35 comma III, D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di nr. 1 **FARMACISTA COLLABORATORE – LIVELLO 1° DEL CCNL A.S.SO. FARM.** - a tempo pieno.

La figura professionale è ricercata e corrispondente alla definizione di Farmacista Collaboratore 1° livello CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, para-farmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici.

Il profilo richiesto prevede comprovate capacità tecnico -professionali, propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito di iniziativa. Il Farmacista Collaboratore rispondendo direttamente al Direttore di Farmacia, dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione del cliente e di risultato economico di vendita.

Le prestazioni lavorative potranno riguardare la giornata del sabato e, in base ai turni di servizio, anche quelle domenicali e/o festive, e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite dall'Azienda.

Art. 1

INDIVIDUAZIONE DEL POSTO

Al posto sarà assegnato il livello 1 livello del CCNL A.S.SO. FARM e attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno:

- a) stipendio iniziale del livello 1 come da CCNL;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIETEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

- c) assegno nucleo familiare ove spettante;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art. 35 comma 3, D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL A.S.SO. FARM.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- c) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- g) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMAGA S.p.A. o le società dalla stessa partecipate o controllate, licenziato/a per giusta causa;
- h) Diploma di laurea in FARMACIA, oppure laurea in CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE, con relative abilitazioni all'esercizio professionale, conseguito presso una Università dello Stato o istituti superiori ad essa equiparati a tutti gli effetti di legge. Possesso di Laurea Vecchio ordinamento in Farmacia o Farmacia Industriale o equipollenti ai sensi dei decreti ministeriali vigenti, ovvero laurea specialistica del nuovo ordinamento o lauree equiparate ex DM 509/1999 e DM 270/2004. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte delle predette autorità del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal bando ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001. Nel caso predetto di titoli di studio conseguiti all'estero essi dovranno essere accompagnati da



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso della abilitazione necessaria;

- i) Aver svolto la professione di Farmacista collaboratore per un periodo di almeno 3 (tre) mesi. Il suddetto periodo di attività lavorativa deve essere stato svolto esclusivamente presso Farmacie aperte al pubblico (private o pubbliche) o Aziende pubbliche che gestiscono la vendita di farmaci e parafarmaci al pubblico. Ai fini del conteggio di cui sopra non si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di periodi di stage;
- j) Disponibilità ad operare indifferentemente nei due esercizi di Abbiategrasso;
- k) Essere in possesso di patente di guida categoria A o B e automuniti;
- l) Avere una conoscenza informatica di base e dimostrabile delle nuove tecnologie, utilizzo degli applicativi software più comuni (Outlook, Internet Explorer, Word, Excel).

Art. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

TASSA DI SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di € 12,00 da corrispondere ad AMAGA S.p.A. con la seguente causale "tassa per la selezione quale Farmacista Collaboratore" con le seguenti modalità:

- bonifico bancario sul c/c bancario le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:
 - IT08R031113238000000000783 BANCA POPOLARE COMMERCIO & INDUSTRIA - Fil. di Abbiategrasso (MI)

Art. 5

DOMANDA DI AMMISSIONE

Avendo l'azienda deciso di affidare all'esterno le attività di reclutamento e selezione come previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del Personale, la domanda di ammissione va redatta **mediante la compilazione del modello all'uopo predisposto e la sottoscrizione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, allegati al presente avviso**, e deve **essere spedita o consegnata a mano** con le modalità di cui al successivo art. 16, presso la sede di Manpower sita in **Via Milano, 13-15 - 20013 Magenta (MI)**.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono inoltre pubblicati sul sito www.amaga.it, sezione amministrazione trasparente. La busta, contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE DI FARMACISTA COLLABORATORE". Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Per informazioni relative alla domanda di ammissione rivolgersi alla sede Manpower di Magenta, via Milano 13-15, numero di telefono 02 9729 5312, e-mail: magenta.milano@manpower.it

Art. 6

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento della tassa di selezione (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016 e D.Lgs. n. 196/2003);
- c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge n. 68/1999;
- e) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 7

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE. REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- **la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;**
- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a), b) e c).**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 8

MODALITÀ DI SELEZIONE

Sono state affidate alla Società MANPOWER SRL le attività prodromiche alla realizzazione di una short list (PRIMA FASE SELETTIVA) di un numero massimo di 5 (cinque) candidati:



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

- attività di raccolta delle domande nelle modalità previste dall' art. 5;
- verifica dei requisiti di cui all'art. 2;
- somministrazione di una prova scritta;
- colloquio motivazionale.

Al termine di tale attività MANPOWER SRL presenterà ad AMAGA S.p.A. un rosa di candidati, che saranno valutati attraverso un colloquio da una Commissione di valutazione istituita secondo le modalità prevista dal Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Art. 9

AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso la email indicata dal candidato nella domanda di ammissione. Tutti coloro cui non sia notificata la esclusione saranno convocati dalla Società MANPOWER SRL per sostenere le prove preselettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

PROVE DI SELEZIONE

Le prove selettive somministrate dalla Società MANPOWER SRL consistiranno in:

- **prova teorico/pratica consistente in un questionario composto da 30 (trenta) domande a risposta multipla sui seguenti argomenti:**
 - Legislazione statale e regionale farmaceutica e legislazione delle società partecipate;
 - Tecnica Farmaceutica;
 - Farmacologia;
 - Nozioni fondamentali connesse alla funzione da svolgere;
 - Conoscenza di informatica di base e del programma di gestione della farmacia;
 - Domande logico-attitudinali.
- **colloquio motivazionale in cui verranno verificate le seguenti caratteristiche:**
 - iniziativa e capacità organizzative;
 - team-working;
 - autonomia gestionale e problem-solving;
 - capacità di relazionarsi a tutti i livelli con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda;
 - riservatezza, precisione, affidabilità;
 - flessibilità.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

I candidati che avranno superato la PRIMA FASE SELETTIVA saranno successivamente convocati dalla Commissione giudicatrice per sostenere un colloquio e una eventuale prova pratica sui seguenti argomenti:

- autopresentazione;
- cultura generale;
- argomenti della prova teorico/pratica (prima fase).

La Commissione, utilizzerà anche le risultanze derivanti dalla prima fase selettiva che saranno quindi oggetto della complessiva valutazione del candidato.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, di tutte le prove, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo art. 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 11

PUNTEGGIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

PRIMA FASE SELETTIVA

Alla prova teorico/pratica scritta sarà attribuito un punteggio massimo di: **15** punti.
Al colloquio presso la società di selezione sarà attribuito un punteggio massimo di: **15** punti.

Passeranno alla successiva fase (SECONDA FASE SELETTIVA), i **cinque** candidati che avranno raggiunto il maggior punteggio e gli eventuali pari merito.

SECONDA FASE SELETTIVA

Al colloquio innanzi la Commissione aziendale sarà attribuito un punteggio massimo di: **30** punti.
I candidati dovranno raggiungere il punteggio minimo di 21 punti.

Art. 12

GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio ottenuto durante la seconda prova selettiva effettuata dalla Commissione.

Accederanno alla graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato complessivamente un punteggio pari o superiore a 21/30.

Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amaga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. AMAGA S.p.A., prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 (trenta) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 (cinque) giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza

Art. 13 VALIDITÀ

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMAGA S.p.A. con un preavviso di almeno 10 (dieci) giorni calendariali, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art. 14 ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore della selezione è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15 PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16 TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO, 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel. : (02) 94.01.86.01
Fax: (02) 94.96.55.98
Telegramma: A.M.A.G.A. Abbiategrasso
C/C Postale: N° 14591200
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156
R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale: 11487760156
Partita I.V.A.: N° 11487760156

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) mezzo RACCOMANDATA A/R **entro il giorno 18 settembre 2020;**
- 2) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno 18 settembre 2020.**

La domanda di ammissione, se inviata mezzo Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Art. 17

TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali elaborati da AMAGA S.p.A. verranno trattati in conformità rispetto al Regolamento UE n. 679/2016, alla ulteriore normativa applicabile in materia e all'Informativa sul trattamento dei dati personali di AMAGA S.p.A.

Art. 18

PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMAGA S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova teorico/pratica e secondo le modalità di cui all'art. 9.

Art. 19

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Abbiategrasso 28 agosto 2020

F.to in originale
Il Direttore Generale
Dott. Elio CARINI