



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI POSIZIONI DI "TECNICO ADDETTO ALLA GESTIONE DI PROCESSI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO- PROGETTISTA" – LIVELLO 5° DEL CCNL per il settore GAS -ACQUA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Visto l'Art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (come modificato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100);

Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con Determina dell'Amministratore Unico di AMAGA S.p.A. in data 9 ottobre 2015,

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura di posizione **"IMPIEGATO TECNICO ADDETTO ALLA GESTIONE DI PROCESSI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO – PROGETTISTA" – LIVELLO 5° DEL CCNL per il settore GAS -ACQUA**

La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL Gas-Acqua nella declaratoria del livello 5 con i relativi elementi qualificanti. In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo il candidato pre-scelto dovrà occuparsi di:

- analisi fattibilità progetti;
- Progettazione integrata impianti anche in funzione degli incentivi disponibili (GSE, PNRR, Bandi, ...);
- Progettazione integrata edile anche in funzione degli incentivi disponibili (GSE, PNRR, Bandi, ...);
- stesura capitolati tecnici;
- Predisposizione offerte commerciali;
- stesura contratti;
- redazione documenti tecnici per gare d'appalto;
- gestione degli iter progettuali;
- Richieste incentivi ed autorizzazione Enti (Città Metropolitana, Agenzia delle Dogane, Società di fornitura energia, GSE, ...);

Al profilo ricercato sono richieste le seguenti caratteristiche:

- iniziativa e capacità organizzative;
- team-working;
- autonomia gestionale e problem-solving;
- ottime capacità di relazionarsi a tutti i livelli con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda;
- riservatezza, precisione, affidabilità;

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di AMAGA S.p.A. sita in Abbiategrasso (MI) - viale Carlo Cattaneo, n. 45 - nelle città presso le quali la Società eroga servizi e, nelle occasioni in cui si rendesse necessario, presso le altre unità operative di AMAGA S.p.A., nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2103 c.c.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

### **Art. 1**

#### **INDIVIDUAZIONE DELLA POSIZIONE**

Alla posizione sarà assegnato il livello 5° del CCNL del settore “Gas-Acqua” e attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e indeterminato:

- stipendio iniziale del livello 5° come da CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare (ove spettante);
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria.
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale
- dai principi contenuti nell’art 35 comma 3, D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL del settore Gas-Acqua.

Ai sensi del vigente CCNL per il settore gas-acqua, l’assunzione è subordinata al superamento, con esito favorevole espresso ad esclusiva discrezione dell’azienda, di un periodo di prova di lavoro effettivo della durata variabile a seconda della durata del contratto di lavoro.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i vincitori potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell’ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell’azienda.

La posizione di dipendente dell’Azienda è incompatibile con l’esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

### **Art. 2**

#### **REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Idoneità fisica all’impiego (la Società, prima di procedere all’assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- b) godimento dei diritti inerenti all’elettorato attivo;
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell’art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- d) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

- f) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMAGA Abbiategrasso S.p.A. o le società dalla stessa partecipate o controllate, licenziato/a per giusta causa;
- g) **essere in possesso del diploma di laurea specialistica** (o vecchio ordinamento) in materie afferente l'incarico oggetto del presente avviso (a titolo esemplificativo ma non esaustivo laurea in ingegneria gestionale/edile/energetica)

### **Art. 3**

#### **POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

### **Art. 4**

#### **CONTRIBUTO DI SELEZIONE**

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo di € 12,00 da corrispondere ad AMAGA S.p.A. con la seguente causale "COGNOME - Contributo per la selezione quale **Impiegato tecnico addetto alla gestione dei processi di efficientamento energetico – PROGETTISTA**" con le seguenti modalità:

Bonifico bancario sul c/c bancario le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:

*IT69C0503432380000000001773 - Banca Popolare di Milano - Fil.di Abbiategrasso (MI)*

### **Art. 5**

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione andrà redatta mediante la compilazione del modello all'uopo predisposto e la sottoscrizione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (allegati al presente avviso) e dovrà essere spedita a mezzo raccomandata A/R o consegnata a mano con le modalità di cui al successivo art. 14, presso la sede di AMAGA S.p.A. sita in Viale Cattaneo, 45 - 20081 Abbiategrasso (MI) o all'indirizzo PEC [amaga@pec.amaga.it](mailto:amaga@pec.amaga.it).

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono inoltre pubblicati sul sito [www.amaga.it](http://www.amaga.it) (sezione "Amministrazione Trasparente – Reclutamento del Personale") e pubblicizzati sui principali canali social di sviluppo di contatti professionali.

La busta (o la trasmissione a mezzo PEC), contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, dovrà riportare, sulla facciata (o nell'oggetto della PEC), l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE DI IMPIEGATO TECNICO ADDETTO ALLA GESTIONE DI PROCESSI DIEFFICIENTAMENTO ENERGETICO – PROGETTISTA".

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

Per informazioni relative alla domanda di ammissione è possibile rivolgersi allo Sportello Utenti di AMAGA S.p.A. sito in Viale Cattaneo, 45 - 20081 Abbiategrasso (MI) durante gli orari di apertura al pubblico o telefonare al numero 02 94018646 oppure scrivere all'indirizzo PEC amaga@pec.amaga.it.

#### **Art. 6**

#### **DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Unitamente alla domanda di ammissione i candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento del contributo di selezione (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, nonché copia dei documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 9 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);
- c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) copia della patente di guida categoria "B";
- e) informativa sul trattamento dei dati personali debitamente datata e sottoscritta;
- £) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- g) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

#### **Art. 7**

#### **ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE**

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di ammissione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedasi art. 14);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) – e).

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso l'indirizzo PEC e/o postale (a mezzo raccomandata A/R) indicati dal candidato nella domanda di ammissione.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione giudicatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Tutti coloro cui non sia notificata l'esclusione saranno convocati dalla Società per sostenere le prove pre-selettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIETEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

### **Art. 8**

#### **PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE**

Le prove selettive saranno somministrate da AMAGA S.p.A. presso la sede sita in Abbiategrasso (MI) - viale Carlo Cattaneo, n. 45 ovvero in altra eventuale località che verrà tempestivamente comunicata, e consisteranno in:

- prova scritta psicoattitudinale consistente nella somministrazione in modalità telematica di un questionario composto da domande a risposta multipla;
- prova scritta mirata a valutare le abilità logiche e consistente nella somministrazione in modalità telematica di un questionario composto da domande a risposta multipla;
- colloquio in cui saranno valutate, anche sulla base dei risultati delle precedenti prove:
  - autopresentazione;
  - motivazione;
  - capacità di lavorare in gruppo;
  - autonomia;
  - flessibilità;
  - capacità di relazionarsi a tutti i livelli con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda.
  - organizzazione del lavoro;
  - nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento agli appalti pubblici;
  - nozioni di termotecnica;
  - nozioni normative in tema di efficientamento energetico;

Si procederà infine alla valutazione del possesso dei titoli di cui al successivo Art. 9.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

### **Art. 9**

#### **PUNTEGGIO**

Alla prova scritta psicoattitudinale sarà attribuito un punteggio massimo di:	<b>20 PUNTI</b>
Alla prova scritta sulle abilità logiche sarà attribuito un punteggio massimo di:	<b>30 PUNTI</b>
Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di:	<b>50 PUNTI</b>

### **Art. 10**

#### **GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

La Commissione giudicatrice, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio ottenuto.

Accederanno alla graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato complessivamente un punteggio pari o superiore a 65/100.

Essa viene pubblicata, sul sito internet [www.amaga.it](http://www.amaga.it) e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

Amaga S.p.A., prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 (trenta) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

#### **Art. 11** **VALIDITÀ**

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 2 (due) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMAGA S.p.A. con un preavviso di almeno 10 giorni calendariali, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

#### **Art. 12** **ASSUNZIONE IN PROVA**

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore del è soggetto ad un periodo di prova.

#### **Art. 13** **PARI OPPORTUNITÀ**

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **Art. 14** **TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire ai recapiti di cui al precedente Art.5:



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

- 1) mezzo raccomandata A/R entro le ore 12.30 del giorno 29/07/2022;
- 2) mediante consegna a mano entro le ore 12.30 del giorno 29/07/2022 negli orari di apertura dello sportello utenti: lunedì-martedì-venerdì dalle 08:30 alle 12:30, il mercoledì dalle 14:00 alle 18:00, giovedì chiuso;
- 3) mediante posta elettronica certificata (PEC) entro le ore 12.30 del giorno 29/07/2022.

La domanda di ammissione, se inviata mezzo raccomandata A/R, dovrà pervenire perentoriamente entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

#### **Art. 15** **TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando saranno raccolti e trattati da AMAGA S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMAGA S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 16** **PRESELEZIONE**

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMAGA S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per le prove di selezione e secondo le modalità di cui all'art. 7.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.  
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)  
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98  
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

**Art. 17**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i oggetto della selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Abbiategrasso, 20/06/2022

**AMAGA S.p.A.**  
Il Direttore Generale  
Dott. Elio Carini  
Firmato digitalmente