



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI ADDETTI ALLA RACCOLTA RIFIUTI CON MANSIONE DI "CONDUCENTI DI VEICOLI PER I QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA CATEGORIA "C", CQC E CARTA TACHIGRAFICA"

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'Art. 19 del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (come modificato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100);

Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con Determina dell'Amministratore Unico di AMAGA S.p.A. in data 9 ottobre 2015,

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria utile alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura di **"ADDETTI ALLA RACCOLTA RIFIUTI CON MANSIONE DI CONDUCENTI DI VEICOLI PER I QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA CATEGORIA "C", CQC E CARTA TACHIGRAFICA" – LIVELLO 3B° DEL CCNL dei Servizi Ambientali (UTILITALIA)**. La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL dei Servizi Ambientali Area Conduzione - Operativa Funzionale nella declaratoria del livello 3B con i relativi elementi qualificanti. In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo il candidato prescelto dovrà occuparsi di:

- Attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate.
- conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C"
- Nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie in concorso con altri lavoratori, dei quali possono avere il coordinamento, assicurano la loro prestazione, manovrando i comandi e gli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati, quali: autocompattatore; autolavacassonetti; autocarri per trasporto rifiuti; autoinnaffiatrice; autospazzatrice di massa complessiva a pieno carico fino a 6 T, pale, ruspe, trattori ed escavatori di peso fino a 10 T;
- il conducente di autocompattatore addetto al servizio di carico, scarico e attività accessorie in qualità di operatore unico ovvero in concorso con altro operatore.

Al profilo ricercato sono richieste le seguenti caratteristiche:

- capacità di lavorare in gruppo;
- capacità di lavorare in autonomia;
- capacità di relazionarsi con il pubblico;
- riservatezza, precisione, affidabilità;
- flessibilità.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso nelle città presso le quali la Società eroga servizi e, nelle occasioni in cui si rendesse necessario, presso le altre unità operative di AMAGA S.p.A., nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2103 c.c.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

Art. 1

INDIVIDUAZIONE DELLA POSIZIONE

Alla posizione sarà assegnato il livello **LIVELLO 3B° DEL CCNL dei Servizi Ambientali** e attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto, con contratto a tempo pieno e indeterminato:

- stipendio iniziale del livello **LIVELLO 3B° DEL CCNL dei Servizi Ambientali**;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare (ove spettante);
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dai principi contenuti nell'art 35 comma 3, D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL "Servizi Ambientali".

Ai sensi del vigente CCNL Servizi Ambientali l'assunzione è subordinata al superamento, con esito favorevole espresso ad esclusiva discrezione dell'azienda, di un periodo di prova di lavoro effettivo della durata variabile a seconda della durata del contratto di lavoro.

Oltre ai compiti propri della loro qualifica, il candidato selezionato potrà essere incaricato a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.

La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- b) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- d) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- £) non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMAGA Abbiategrasso S.p.A. o le società dalla stessa partecipate o controllate, licenziato/a per giusta causa;



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIETEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

- g) essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria “C”, sulla quale siano disponibili almeno 15 punti, del CQC (Certificato Qualificazione Conducente) e della carta tachigrafica, in corso di validità.

Art. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

CONTRIBUTO DI SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo di € 12,00 da corrispondere ad AMAGA S.p.A. con la seguente causale “COGNOME - Contributo per la selezione **“ADDETTI ALLA RACCOLTA RIFIUTI CON MANSIONE DI “CONDUCENTI CON PATENTE DI GUIDA CATEGORIA “C”, CQC E CARTA TACHIGRAFICA”** con le seguenti modalità:

Bonifico bancario sul c/c bancario le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:

IT69C0503432380000000001773 - Banca Popolare di Milano - Fil.di Abbiategrasso (MI)

Art. 5

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione andrà redatta mediante la compilazione del modello all'uopo predisposto e la sottoscrizione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (allegati al presente avviso) e dovrà essere spedita a mezzo raccomandata A/R o consegnata a mano con le modalità di cui al successivo art. 14, presso la sede di AMAGA S.p.A. sita in Viale Cattaneo, 45 - 20081 Abbiategrasso (MI) o all'indirizzo PEC amaga@pec.amaga.it.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono inoltre pubblicati sul sito www.amaga.it (sezione “Amministrazione Trasparente – Reclutamento del Personale”) e pubblicizzati sui principali canali social di sviluppo di contatti professionali.

La busta (o la trasmissione a mezzo PEC), contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, dovrà riportare, sulla facciata (o nell'oggetto della PEC), l'indicazione “CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE DI ADDETTI ALLA RACCOLTA RIFIUTI CON MANSIONE DI “CONDUCENTI DI VEICOLI con PATENTE DI GUIDA CATEGORIA “C”, CQC E CARTA TACHIGRAFICA”.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

Per informazioni relative alla domanda di ammissione telefonare al numero 02.94018644 oppure scrivere all'indirizzo risorse.umane@amaga.it

Art. 6

DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA

Unitamente alla domanda di ammissione i candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento del contributo di selezione (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) copia della patente di guida categoria "B- C - CQC" in corso di validità;
- e) copia carta tachigrafica in corso di validità;
- €) informativa sul trattamento dei dati personali debitamente datata e sottoscritta;
- g) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- h) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 7

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di ammissione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedasi art. 14);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) – f).

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla procedura selettiva attraverso l'indirizzo PEC e/o postale (a mezzo raccomandata A/R) indicati dal candidato nella domanda di ammissione.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione giudicatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Tutti coloro cui non sia notificata l'esclusione saranno convocati dalla Società per sostenere le prove pre-selettive.

La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 8

PROVE DI SELEZIONE E VALUTAZIONE



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIETEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

Le prove selettive saranno somministrate da AMAGA S.p.A. presso la sede sita in Abbiategrasso (MI) - viale Carlo Cattaneo, n. 45 ovvero in altra eventuale località che verrà tempestivamente comunicata, e consistiranno in:

- prova scritta mirata a valutare le conoscenze tecniche (teoriche e pratiche) del candidato consistente della somministrazione di un questionario composto da domande a risposta multipla in materie afferenti alla selezione;
- colloquio orale in cui saranno valutate, anche sulla base dei risultati delle precedenti prove:
 - autopresentazione;
 - motivazione;
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - autonomia;
 - flessibilità;
 - capacità di relazionarsi a tutti i livelli con gli interlocutori interni ed esterni all'azienda;
 - organizzazione del lavoro;
 - nozioni in materia oggetto della selezione;

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 9

PUNTEGGIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Alla prova scritta risposta multipla sarà attribuito un punteggio massimo di: **40 PUNTI**
Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di: **50 PUNTI**

Sarà attribuita una valutazione ad eventuali titoli per un punteggio massimo complessivo non superiore a 10 punti, così analiticamente ripartito:

- possesso di attestati/patenti per utilizzo di altri automezzi; **5 PUNTI**
- possesso di patente di guida di categoria superiore alla C; **5 PUNTI**

Nel caso in cui i concorrenti riportino un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere - in fase di prima chiamata - si farà riferimento, nell'ordine, ai seguenti requisiti:

- avere già prestato servizio con esito positivo presso AMAGA SPA;
- numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
- sorteggio.

Per le necessità di assunzione successive alla prima, vale per lo scorrimento della graduatoria quanto indicato nel successivo art. 11.

Art. 10



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione giudicatrice, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio ottenuto.

Accederanno alla graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato complessivamente un punteggio pari o superiore a 65/100.

Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amaga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società.

Amaga S.p.A., prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Con particolare riferimento al requisito di cui all'art. 2 punto g) si precisa che il saldo di almeno 15 punti sulla patente di guida di categoria "C" dovrà essere garantito solo al momento della selezione e dell'assunzione, mentre il possesso stesso della patente di guida di categoria "C" e CQC CARTA TACHIGRAFICA dovrà essere garantito al momento della presentazione della domanda di partecipazione nonché all'atto dell'assunzione ed essere mantenuto per l'intera durata del rapporto di lavoro.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 3 (tre) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali.

Qualora si riscontrasse il mancato possesso di uno o più requisiti di cui al precedente art. 2 da parte dei concorrenti, Amaga S.p.A. non procederà alla stipula del contratto di lavoro ed escluderà il concorrente stesso dalla graduatoria.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori della selezione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 11 VALIDITÀ

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 2 (due) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMAGA S.p.A. con un preavviso di almeno 10 giorni calendariali, salvo urgenze contingenti, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art. 12



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIATEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore del è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 13 PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 14 TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire ai recapiti di cui al precedente Art.5:

- 1) mezzo raccomandata A/R entro le ore 12.30 del giorno 31/01/2023;
- 2) mediante consegna a mano entro le ore 12:30 del giorno 31/01/2023 negli orari di apertura dello sportello utenti: lunedì-martedì-venerdì dalle 08:30 alle 12:30, il mercoledì dalle 14:00 alle 18:00, giovedì chiuso;
- 3) mediante posta elettronica certificata (PEC) entro le ore 12.30 del giorno 31/01/2023.

La domanda di ammissione, se inviata mezzo raccomandata A/R, dovrà pervenire perentoriamente entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Art. 15 TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando saranno raccolti e trattati da AMAGA S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMAGA S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.



Capitale sociale: € 2.192.076,00 i.v.
Sede legale: Viale C. CATTANEO n. 45 – 20081 ABBIEGRASSO (MI)
Tel.: (02) 94.01.86.1 Fax: (02) 94.96.55.98
Iscritta al Registro Imprese di Milano: N° 11487760156 - R.E.A.: N° 1510253
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: N° 11487760156

Art. 16
PRESELEZIONE

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMAGA S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per le prove di selezione e secondo le modalità di cui all'art. 7.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La Società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

Art. 17
DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i oggetto della selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Abbiategrasso, 28/12/2022

AMAGA S.p.A.
Il Direttore Generale